

Конституционный суд РФ запретил включать надбавки за переработки в учительские зарплаты ниже МРОТ

Конституционный суд запретил включать надбавки за дополнительную работу в состав зарплаты учителя, если она не превышает минимальный размер оплаты труда.

«Классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие виды работ, а также учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов <...> по сути представляют собой разновидности дополнительных работ. Как следует из буквального смысла положений Трудового кодекса РФ, такая дополнительная работа оплачивается отдельно: за ее выполнение предусмотрена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора», — сказано в постановлении Конституционного суда.